TAO The independents

Staff association of the European Commission

DOING MORE WITH LESS? REALLY?!

The story continues with the ‘Frugal Six’ and the next MMF 2028-2034



Brussels, 8th October 2026

FR

Just a few weeks ago in Berlin the six fiscally-conservative Member States, better known as the "Frugal six" (Germany, Denmark, the Netherlands, Austria, Finland, and Sweden) pressed for substantial cuts to the EU's proposed €2 trillion multi-annual financial framework (MFF) for 2028-2034. Belgium also joined them in asking for a smaller MFF budget.

The next MFF is the largest ever put forward by the Union, reflecting the scale of the challenges we face inter alia a steep decline in manufacturing jobs, the loss of access to cheap gas and oil, Russia's war of aggression in Ukraine, the impact of IA, etc.

Once again, Europe needs to rise to the occasion.

THE 'FRUGAL SIX' WANT:

- prioritisation of defence, security, migration, competitiveness, and sovereignty.
- reducing the MFF budget by several hundred billion euro.
- no new common borrowing.
- no increase in staff numbers.
- reducing every budget heading

BALANCING AMBITIONS AND WORKLOADS WITH RESOURCES

Frugality is a positive value we can all agree with. But **TAO** needs to call out the unrealistic mismatch between ambitions, taskings, and resources. The mantra "*doing more with less*" has never been more than cheap consulting babble. Otherwise, we could do *infinite* with zero resources.

Member States need to decide what is the level of ambition they want to aim for, and the taskings and resources required for these ambitions. If they are willing to add taskings, but unwilling to increase resources, the only solution is to discontinue non-priority legacy taskings, as suggested by the current workstream proposals for the Large-Scale Review (LSR).

In addition to stopping some legacy taskings, the Institution needs to work better. The LSR was presented as an attempt to reimagine European public administration, the final outcome is still to be seen. In the absence of an innovative way to solve this Gordian knot, the default "unrealistic frugality" solution is to cut ***all*** budget lines. Talk about a nuanced approach! **TAO**, **just like any responsible citizen** is concerned that these indiscriminate may threaten the delivery of core policies (regional and social cohesion, external aid, agriculture, industrial development, culture, human resources, etc.) that will put at risk EU basic values and undermine the very objectives we aim to achieve.

As a staff association, human resources is naturally one of our top concerns, together with the EU Common Good. We are convinced that a smart re-organisation, rather than bluntly freezing or reducing staff numbers, plus an adequate talent management of our current staff could help the Commission maintain service quality while respecting the fiscal constraints set by the so-called "Frugal Six".

By aligning the Union's task-portfolio with the resources available, shedding legacy activities, retraining staff for emerging priorities and streamlining procedures, we could offset the impact of additional responsibilities and taskings.

WHY THE EU STRUGGLES? BEYOND STAFF NUMBERS

The European Commission employs roughly as many people as a medium-sized European city government, depending on how the city is counted. The EU's difficulties do not stem from the numbers of its staff, but from policy choices that may be

flawed, unpopular, or insufficiently targeted. **TAO** believes reducing the staff numbers without addressing the root causes of discontent will only make things worse.

WORKING CONDITIONS DON'T HAVE TO WORSEN

While budgetary pressure raises concerns about working conditions, we can avoid deteriorating them, if the Commission:

- reduces or eliminates low-priority tasks, as proposed by the LSR.
- implements simplified and digitised business' processes.
- eliminates redundant tasks and low added value processes in favour of deep analytical work to improve our policymaking.
- equips staff with the right skills and support.
- retains and attracts staff by implementing flexible working patterns.
- expands talent management services to match people's talents to better suited roles.

Even with a climate of tighter budgets, we can balance workloads by better re-allocating resources, rather than cutting staff numbers or worsening working conditions.

TAO DEMANDS

- **No hiring freeze** – unless new hiring compensates for the wave of upcoming retirements (identified in the LSR) and additional taskings we face severe service disruptions.
- Maintain a fair share of resources for core priorities by avoiding indiscriminate budget cuts.
- Safeguard our pension rights, negotiated entitlements, and working conditions enshrined in the Staff Regulations.

- **Give the staff a genuine voice**: any decisions concerning jobs, pensions, or working conditions must involve genuine staff engagement, and not just a pro-forma “consultation”.

CALL TO ACTION

The current crossroads requires a balanced approach: prudent fiscal stewardship, strategic re-prioritization of tasks and a robust, well-resourced Commission capable of delivering on Europe’s most urgent challenges.

TAO believes we should all work together, policymakers, staff and citizens, to shape a Union that is both financially sound and operationally effective.

*Not yet a **TAO** Member? Join the Commission’s popular staff association to champion a realistic, socially just and future-oriented EU.*

TAO-The Independents

TAO
The independents

TAO The independents

Staff association of the European Commission

FAIRE PLUS AVEC MOINS ? SERIEUX ?!

L’histoire se poursuit avec les “six frugaux” et le prochain CFP 2028-2034



Bruxelles, le 8 octobre 2026

EN

Il y a à peine quelques semaines à Berlin, les six États membres conservateurs sur le plan budgétaire, mieux connus sous le nom de «six frugaux» (Allemagne, Danemark, Pays-Bas, Autriche, Finlande et Suède), ont demandé instamment des coupes

substantielles dans le cadre financier pluriannuel (CFP) de 2 000 milliards d'euros proposé par l'UE pour la période 2028-2034. La Belgique s'est également jointe à eux pour demander un budget plus réduit au titre du CFP.

Le prochain CFP est le plus important jamais proposé par l'Union, reflétant l'ampleur des défis auxquels nous sommes confrontés, notamment une forte baisse des emplois manufacturiers, la perte d'accès à du gaz et du pétrole bon marché, la guerre d'agression menée par la Russie en Ukraine, l'incidence de l'analyse d'impact, etc.

Une fois de plus, l'Europe doit saisir cette occasion.

LES "SIX ECONOMES" VEULENT:

- donner la priorité à la défense, à la sécurité, à la migration, à la compétitivité et à la souveraineté.
- réduire le budget du CFP de plusieurs centaines de milliards d'euros.
- pas de nouveaux emprunts communs.
- pas d'augmentation des effectifs.
- réduction de chaque ligne budgétaire.

TROUVER UN EQUILIBRE ENTRE LES AMBITIONS, LA CHARGE DE TRAVAIL ET LES RESSOURCES

La frugalité est une valeur positive à laquelle nous sommes tous d'accord. Mais **TAO** doit dénoncer le décalage irréaliste entre les ambitions, les missions et les ressources. Le mantra « faire plus avec moins » n'a jamais été qu'un discours creux de consultants bon marché. Sinon, nous pourrions accomplir l'*infini* avec zéro ressource.

Les États membres doivent décider du niveau d'ambition qu'ils souhaitent atteindre, ainsi que des tâches et des ressources nécessaires à la réalisation de ces ambitions. S'ils sont disposés à ajouter des tâches, mais refusent d'augmenter les

ressources, la seule solution est de mettre un terme aux tâches non prioritaires héritées du passé, comme le suggèrent les propositions actuelles d'axes de travail pour l'examen à grande échelle.

En plus de mettre un terme à certaines tâches héritées du passé, l'institution doit mieux travailler. Le rapport sur l'examen à grande échelle a été présenté comme une tentative de réimaginer l'administration publique européenne; le résultat final reste à voir. En l'absence d'un moyen innovant de résoudre ce nœud gordien, la solution par défaut de la «frugalité irréaliste» consiste à couper ***toutes les*** lignes budgétaires. Parlez d'une approche nuancée! **TAO**, **comme tout citoyen responsable**, craint que ces pratiques aveugles ne menacent la mise en œuvre de politiques fondamentales (cohésion régionale et sociale, aide extérieure, agriculture, développement industriel, culture, ressources humaines, etc.) qui mettront en péril les valeurs fondamentales de l'UE et compromettront les objectifs mêmes que nous nous efforçons d'atteindre.

En tant qu'association du personnel, les ressources humaines sont naturellement l'une de nos principales préoccupations, au même titre que le bien commun de l'UE. Nous sommes convaincus qu'une réorganisation intelligente, plutôt que de geler ou de réduire brutalement les effectifs, et une gestion adéquate des talents de notre personnel actuel pourraient aider la Commission à maintenir la qualité du service tout en respectant les contraintes budgétaires fixées par les «six frugaux ».

En alignant le portefeuille de tâches de l'Union sur les ressources disponibles, en supprimant les activités héritées du passé, en réformant le personnel pour les priorités émergentes et en rationalisant les procédures, nous pourrions compenser l'incidence des responsabilités et des tâches supplémentaires.

POURQUOI L'EU LUTTE-T-ELLE ? AU-DELA DES EFFECTIFS

La Commission européenne emploie environ autant de personnes qu'une administration municipale européenne de taille moyenne, en fonction de la manière dont la ville est comptabilisée. Les difficultés de l'UE ne découlent pas du nombre de

membres de son personnel, mais de choix politiques qui peuvent être erronés, impopulaires ou insuffisamment ciblés. **TAO** estime que réduire les effectifs sans s'attaquer aux causes profondes du mécontentement ne fera qu'aggraver la situation.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL NE DOIVENT PAS S'AGGRAVER

Si la pression budgétaire suscite des inquiétudes quant aux conditions de travail, nous pouvons éviter de les détériorer si la Commission:

- réduit ou supprime les tâches peu prioritaires, comme le propose la LSR.
- met en œuvre des processus opérationnels simplifiés et numérisés.
- élimine les tâches redondantes et les processus à faible valeur ajoutée au profit de travaux d'analyse approfondis visant à améliorer l'élaboration de nos politiques.
- dote le personnel des compétences et du soutien appropriés.
- conserver, attirer et retenir le personnel en mettant en œuvre des rythmes de travail flexibles.
- élargit les services de gestion des talents afin de mettre en adéquation les talents des personnes avec des rôles mieux adaptés.

Même dans un climat de budgets plus serrés, nous pouvons équilibrer la charge de travail en réaffectant mieux les ressources, plutôt qu'en réduisant les effectifs ou en détériorant les conditions de travail.

TAO DEMANDE

- **Pas de gel des recrutements** — à moins que les nouveaux recrutements ne compensent la vague de départs à la retraite à venir (recensés dans la LSR) et d'autres tâches, nous sommes confrontés à de graves perturbations des services.

- Maintenir une part équitable des ressources consacrées aux priorités essentielles en évitant les coupes budgétaires aveugles.
- Préserver nos droits à la pension, nos droits négociés et nos conditions de travail inscrits dans le statut.
- **Donner une vraie voix au personnel:** toute décision concernant les emplois, les pensions ou les conditions de travail doit impliquer un véritable engagement du personnel, et pas seulement une «consultation» *pro forma*.

APPEL A L'ACTION

Le carrefour actuel nécessite une approche équilibrée: une gestion budgétaire prudente, une redéfinition stratégique des priorités des tâches et une Commission solide et dotée de ressources suffisantes, capable de relever les défis les plus urgents auxquels l'Europe est confrontée.

TAO estime que nous devrions tous travailler ensemble, décideurs politiques, personnel et citoyens, pour façonner une Union qui soit à la fois saine sur le plan financier et efficace sur le plan opérationnel.

*Pas encore membre de **TAO**? Rejoignez l'association populaire du personnel de la Commission pour défendre une Union européenne réaliste, socialement juste et tournée vers l'avenir.*

TAO-The Independents

TAO
The independents

Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!



TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

TAO - The Independents

You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. **Here** to unsubscribe. **Here** to view our Policy statement.