

TAO BELIEVES IN A SYSTEMATIC AND TRANSPARENT ARTICLE 13 SCREENING

Brussels, October 16th, 2025

FR

Article 13 also known as FG Screening has been applied in the past, in 2019, 2020 and 2021. Unfortunately, these exercises were found lacking in transparency and staff representation involvement.

In 2024 for the first time ever, staff representatives were invited to participate. Sadly, the result was never made public or communicated to staff representatives.

It bears reminding that the population concerned is 8 060 amounting to 24.5 % of Commission staff. Some as a matter of course carry out tasks which do not match their function group. The contract agent category exists for more than 20 years, and many no longer benefit from reclassification. This leads to increasing demotivation, due to:

- lack of recognition.

- an ever-increasing workload.
- deteriorating working conditions for all.

In the face of this reality, action should be:

- transparent
- regular
- involving staff representatives

Article 13 opens the possibility of career development into a higher grade, commensurate to the level of responsibilities which have constantly increased for contract agents.

Any further delay would increase demotivation and would undermine confidence.

Only a clear, fair and participatory screening exercise will allow staff to regain trust and ensure that their rights are upheld.

TAO – For a fair, transparent and equitable exercise.

Your TAO team





Staff association of the European Commission

**TAO EST POUR UN SCREENING ARTICLE 13
SYSTÉMATIQUE ET ÉQUITABLE**

Bruxelles, le 16 octobre 2025

L'article 13 (FG Screening) a déjà été appliqué par le passé, notamment en 2019, 2020 et 2021. Malheureusement, ces exercices se sont déroulés sans la participation de la représentation du personnel.

Ce n'est qu'en 2024 que, pour la première fois, la représentation du personnel a été invitée à participer. Pourtant, le résultat final n'a jamais été rendu public, ni communiqué aux représentants du personnel.

Nous rappelons que la population concernée est de 8 060 personnes (24.5% du nombre total du personnel de la Commission), dont une partie exerce d'office des tâches qui ne correspondent pas à leur groupe de fonction. Cela fait plus de 20 ans que la catégorie existe, et une grande partie n'a aucune possibilité de reclassement.

Cette situation entraîne une démotivation croissante, liée à:

- un manque de reconnaissance,
- une charge de travail qui ne cesse d'augmenter,
- des conditions de travail qui se dégradent pour l'ensemble de nos collègues.

Face à cette réalité, il est indispensable d'agir:

- avec transparence,
- de manière régulière,

- et avec la participation active de la représentation du personnel.

L'article 13 représente justement une possibilité de continuer à évoluer dans un grade supérieur, en cohérence avec les responsabilités qui, elles, n'ont cessé de croître dans les tâches quotidiennes des Agents Contractuels.

Chaque retard supplémentaire accentue la démotivation et mine la confiance du personnel.

Seule une gestion claire, équitable et participative du screening permettra de redonner confiance au personnel et de garantir le respect de ses droits.

TAO – Pour un exercice juste, transparent et équitable.

Votre équipe TAO



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.