



Staff association of the European Commission

LARGE SCALE REVIEW

OPACITY AND ALARMING DRIFT

Brussels, January 8th 2026

FR

Best wishes to all.

We restart our staff related communications after the Christmas break with a piece of information we learned just before going on holidays. It refers to the on-going so-called Large Scale Review, and it does worry us. Let us tell you why.

It appears that the Commission has entrusted Gartner Consulting with a study on the remuneration of officials and staff, as part of its reflection on the structure of the workforce. While Gartner does have a European

presence and holds a framework contract with the Commission's Human Resources services, it nevertheless remains a private consulting firm whose parent company is based in the United States.

Remuneration policy falls under the Staff Regulations and within the exclusive competence of the European institutions. Outsourcing its assessment in the context of the LSR raises a fundamental question: is the Commission, de facto, preparing a revision of the Staff Regulations, in contradiction with its repeated commitments?

This concern is further reinforced by the lack of representation of European civil service staff within the High-Level Group steering the LSR, by the fact that the chair of this group is a former Secretary-General who has been retired for more than ten years, and by the absence of genuine social dialogue, with trade union organizations once again being informed through the press or ex post, thereby stripping the democratic mandate entrusted to us to represent staff of its substance.

Furthermore, Ms. Catherine Day has already made public statements expressing her wish for the Commission to be able to recruit in a more flexible manner. Although she later backtracked following protests by trade union organizations, these initial statements further fuel concerns about the true objectives of the LSR.

Even if the study is being conducted from Europe and in close cooperation with the Commission's services, entrusting the analysis of remuneration to an external consultancy raises a matter of principle, both in terms of institutional independence and democratic legitimacy.

It is also striking that the Commission has chosen to entrust such a study to an American firm at a time when the United States, under the Trump administration, is treating the European Union as a strategic adversary in its strategic review.

In this context, **TAO** calls on the Commission to:

- explicitly confirm that no revision of the Staff Regulations is envisaged within the framework of the Large-Scale Review.
- ensure full transparency regarding the objectives, mandate and use of the results of the study entrusted to Gartner.
- fully involve trade union organizations in reflections on the future organization of services and working conditions.

The Large-Scale Review cannot be carried out against staff, nor without them.

Your **TAO** team,





Staff association of the European Commission

LARGE SCALE REVIEW

OPACITÉ ET DÉRIVE PRÉOCCUPANTE

Bruxelles, le 8 janvier 2026



Meilleurs vœux à toutes et à tous.

Nous reprenons nos communications relatives au personnel après la trêve de Noël avec une information dont nous avons eu connaissance juste avant les fêtes. Elle concerne le soi-disant Large-Scale Review en cours et suscite de vives inquiétudes. Nous souhaitons vous en expliquer les raisons.

Il apparaît que la Commission a confié à *Gartner Consulting* une étude sur les rémunérations des fonctionnaires et agents, dans le cadre de la réflexion sur la structure du personnel. Si Gartner dispose d'une implantation européenne et d'un contrat-cadre avec les services Ressources Humaines de la Commission, il n'en demeure pas moins qu'il s'agit d'un cabinet de consultance privé, dont la maison-mère est américaine.

La politique de rémunération relève du Statut et de la compétence propre des institutions européennes. Externaliser son évaluation dans le cadre du LSR soulève une question essentielle : la Commission prépare-t-elle, de facto, une révision du Statut, en contradiction avec ses engagements répétés ?

Cette inquiétude est renforcée par le manque de représentation du personnel de la fonction publique européenne au sein du Groupe à haut niveau pilotant le LSR, une présidence confiée à une ancienne Secrétaire générale retraitée depuis plus de dix ans et l'absence de véritable dialogue social, les organisations syndicales étant une nouvelle fois informées par la presse ou ex post, tout en rendant inutile l'exercice et vidant de sa substance le mandat démocratique qui nous a été confié pour vous représenter.

Mme Catherine Day a déjà fait des déclarations à la presse ou elle dit explicitement souhaiter que la Commission puisse recruter de manière plus flexible. Suite aux protestations des organisations syndicales, elle est revenue sur ses déclarations.

Même si l'étude est menée depuis l'Europe et en lien avec les services de la Commission, confier l'analyse des rémunérations à un cabinet externe pose un problème de principe, tant en matière d'indépendance institutionnelle que de légitimité démocratique.

On s'étonnera également que la Commission confie une telle étude à une firme américaine, au moment où les États-Unis de Trump traitent notre Union européenne comme un ennemi dans sa revue stratégique.

TAO demande à la Commission :

- De confirmer explicitement qu'aucune révision du Statut n'est envisagée dans le cadre du Large-Scale Review.
- D'assurer une transparence totale sur les objectifs, le mandat et l'utilisation des résultats de l'étude confiée à Gartner.
- D'associer pleinement les syndicats aux réflexions sur l'avenir de l'organisation des services et des conditions de travail des agents.

Le Large scale review ne peut se faire ni contre les agents, ni sans eux.

Votre équipe **TAO**,



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

 **TAO - The Independents**



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.

