



Staff association of the European Commission

CONCLUSION MADE PUBLIC BY THE HIGH LEVEL GROUP, DECIDING ABOUT OUR FUTURE WITHOUT US, QUESTIONING THE FUTURE OF THE EUROPEAN CIVIL SERVICE:

<https://euractiv.fr/news/une-conseillere-de-la-commission-propose-de-mettre-fin-aux-emplois-permanents-dans-la-fonction-publique-de-lue/>

**EUROPEAN COMMISSION STAFF'S PETITION TO COMMISSIONER SERAFIN.
WE REQUEST THAT STAFF REPRESENTATIVES AND TRADE UNIONS PARTICIPATE IN
THE HIGH-LEVEL GROUP ON THE FUTURE OF THE EU CIVIL SERVICE.**

Brussels, 5th November 2025

In September 2024, President Von der Leyen entrusted the new Commissioner for Human Resources, Mr. Serafin, with the following task:

“I would like you to carry out a large-scale review of the Commission’s organisation and operations, together with an external benchmarking exercise. You will be supported in this work by a High-Level reflection group on the future of the Commission’s civil service”.

The Commission will adapt its organization, working methods, human resources, tools, in the context of an ever-changing world, facing challenges such as digital, green transition, and probably enlargement. However, this change cannot come about without discussing with staff to co-build new ways of working. Obviously, it is impossible to pave the way for a new Commission organization based on simple polls or consultations, we must therefore involve staff through its representative trade unions (OSPs) from the outset. **This is about the future of this institution, the way it works, and staffers must be part of it.**

It must be recalled that this is what the Commission has done in the past. Setting up think tanks, involving staff: *Williamson Group and Ersbøll Group*, preparing the ground for reorganization of services and revision of the Staff Regulations prior to 2004. Although the conclusions of these working groups could be contested, staff representatives were involved in the reflections and discussions concerning rights and obligations of staff and their working conditions, and it would just be not understandable not doing it this time around. **Staffers must have their say on this fundamental task impacting us all.**

At the time, trade unions and staff associations were unanimous to participate in and contribute to these discussions.

FOR THE PARTICIPATION OF STAFF REPRESENTATIVE TRADE UNIONS IN THE HIGH-LEVEL GROUP ON THE LARGE-SCALE REVIEW.

In support of the approach initiated by the trade union **TAO**, we the undersigned request the European Commission:

- ***The participation of members nominated by the representative staff unions signing the Framework Agreement in the High-Level Reflection Group on a large-scale review.***
- ***Participation in the work of the inception group and the various workstreams already in place.***

- *A commitment to negotiate all changes to the working conditions and the rights and obligations of staff resulting from the work on this large-scale review, in accordance with the terms of the framework agreement between the OSPs and the European Commission.*

SIGN THIS STAFF'S PETITION by replying YES to this e-mail



Staff association of the European Commission

CONCLUSION RENDUE PUBLIQUE PAR LE GROUPE DE HAUT NIVEAU, DÉCIDANT DE NOTRE AVENIR SANS NOUS, REMETTANT EN QUESTION L'AVENIR DU SERVICE PUBLICUE EUROPÉENNE.

<https://euractiv.fr/news/une-conseillere-de-la-commission-propose-de-mettre-fin-aux-emplois-permanents-dans-la-fonction-publique-de-lue/>

PÉTITION DU PERSONNEL DE LA COMMISSION EUROPÉENNE AU COMMISSAIRE SERAFIN.

NOUS DEMANDONS LA PARTICIPATION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DES SYNDICATS DANS LE GROUPE DE HAUT NIVEAU SUR L'AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE EUROPÉENNE.

Bruxelles, 5 novembre 2025

En septembre 2024, la Présidente von der Leyen a confié au nouveau Commissaire au Personnel, M. Serafin, la tâche suivante :

“I would like you to carry out a large-scale review of the Commission’s organisation and operations, together with an external benchmarking exercise. You will be supported in this work by a High-Level reflection group on the future of the Commission’s civil service”.

Il s’agit pour la Commission d’adapter son organisation, ses méthodes de travail, ses ressources humaines, ses outils, dans le contexte d’un monde en évolution constante, avec des défis comme le numérique, la transition écologique, l’élargissement probable de l’Union. Mais ce changement ne peut se faire sans discuter avec le personnel pour coconstruire les nouveaux modes de travail. Bien entendu, il n’est pas possible de préparer une nouvelle organisation de la Commission par de simples sondages ou consultations mais d’associer le personnel à travers ses organisations syndicales représentatives (OSP) dès le départ. **Il s'agit de l'avenir de cette institution, de son fonctionnement, et le personnel doit en faire partie.**

Il faut rappeler que c'est ce que la Commission a fait par le passé, avec la mise en place des groupes de réflexion, impliquant le personnel: groupe Williamson puis groupe Ersbøll qui ont préparé le terrain à la réorganisation des services et à la révision du statut avant 2004. Même si les conclusions de ces groupes de travail ont pu être contestées, les représentants du personnel ont été associé aux réflexions et discussions qui concernent les droits et obligations du personnel et à ses

conditions de travail et ce serait simplement incompréhensible de ne pas le faire cette fois-ci. **Les membres du personnel doivent pouvoir s'exprimer sur cette démarche fondamentale qui nous concerne tous.**

À cette époque, les OSP sont unanimes pour participer et contribuer à ces discussions.

POUR UNE PARTICIPATION DES SYNDICATS REPRESENTATIFS DU PERSONNEL AU GROUPE DE HAUT NIVEAU SUR LE LARGE SCALE REVIEW.

En appui de la démarche initiée par le syndicat **TAO**, nous les soussignés demandons à la Commission européenne :

- *La participation de membres désignés par les syndicats représentatifs du personnel signataires de l'accord cadre au groupe de haut niveau chargé de la réflexion à propos d'une large-scale review ;*
- *La participation aux travaux du inception group et des différents workstream déjà mis en place ;*
- *L'engagement de négocier tous les changements concernant les conditions de travail mais aussi les droits et obligations des agents qui découleraient des travaux de ce large-scale review, en accord avec les termes de l'accord-cadre entre les OSPs et la Commission européenne.*

Signez cette PETITION du personnel en répondant OUI au présent courriel