

WANT TO BE CERTIFIED?
TAO IS BY YOUR SIDE.

Brussels, October 7th 2025

FR

TAO wishes best of luck to colleagues who applied for the 2025 certification procedure.

We know full well that it is a complex and often frustrating exercise.

It requires sustained work, dedication. It is an uphill battle to obtain AD recognised tasks. Straightforward and transparent dialogue with the DG hierarchy is a rare occurrence.

A full exercise, obtaining a certificate passing all examinations, spans over a year.

To date, the overall success rate for colleagues admitted to the certification training having exhausted all possibilities to resit examinations is around 86 %. Unfortunately, you need to be eligible. During the 2024/25 exercise only 17.4 % of eligible candidates passed.

Although eligibility of ASTs for AD competitions, proposed by our trade union and finally accepted by DG HR, offers new opportunities for AST colleagues, certification in its current form still gives rise to frustration, especially regarding the complexity of the exercise and the limited number of successful candidates.

An old-fashioned procedure.

While certification has played an important role in providing some AST colleagues with career prospects, sadly we need to note that it has not risen to the overall legitimate expectations of our AST colleagues. Too few benefit from a process which merits review to improve its transparency and guarantees.

EPSO procedures have undergone deep reforms, to respond to the new challenges of the civil service. The certification procedure should be similarly updated to be up to the challenge.

Among the critical aspects reported by colleagues over the years, we would like to stress the following:

- DG specific pre-selection procedures, generating disparity of treatment and lack of transparency.
- tests with no real added value.
- rather severe assessments.
- high percentages of candidates recalculated in each test.

Working conditions have changed over the last 20 years. It seems necessary, more than ever, to update the procedure.

The recent admission of ASTs to AD internal competitions introduced a new variable, especially as the number of colleagues admitted each year was below expectations and other European institutions' internal competitions were already open to ASTs.

TAO is by your side.

TAO supports you in your career development path.

Contact us if you have any questions, remarks and brilliant ideas for recasting! For more information on the procedure, see: [Certification procedure](#)

Your TAO team





Staff association of the European Commission

VOUS VOULEZ ETRE CERTIFIÉ ?

TAO VOUS ACCOMPAGNE !

Bruxelles, le 7 octobre 2025

Bonne chance aux collègues qui ont présenté leur candidature pour la procédure de certification 2025!

Nous savons que c'est un exercice complexe, qui engendre souvent de la frustration.

Cela requiert un engagement soutenu dans le temps, un parcours du combattant pour obtenir des tâches reconnues AD, et un minimum de dialogue clair et transparent au sein de la DG avec la hiérarchie.

Un exercice complet, y compris l'obtention d'une certification après avoir réussi tous les examens, prend plus d'un an.

À ce jour, le taux de réussite global pour les collègues admis à la formation (après avoir épuisé toutes les possibilités de repasser les examens) pour la certification est d'environ 86% au total. Mais, hélas, il faut pouvoir y être admis! Lors de l'exercice 2024/25 seulement 17.4% des candidats éligibles ont réussi!

Même si la récente admission des AST aux concours AD, proposée par notre syndicat et enfin acceptée par la DG HR, offre de nouvelles opportunités aux collègues AST, la certification telle que pratiquée depuis plusieurs années, génère toujours de nombreuses frustrations surtout par rapport à la complexité de l'exercice et à la limitation de lauréats.

Une procédure qui a vieilli.

Si la certification a joué un rôle important pour offrir des perspectives de carrière à certains collègues AST, nous devons malheureusement noter qu'elle n'a pas été à la hauteur des attentes légitimes générales de

nos collègues AST. Trop peu d'entre eux bénéficient d'un processus qui mérite d'être revu pour améliorer sa transparence et ses garanties.

De la même manière que les procédures EPSO ont fait l'objet de réformes importantes, afin de répondre aux nouveaux défis de la fonction publique, la procédure de certification devrait être mise à jour pour mieux répondre aux enjeux actuels.

Entre les aspects les plus critiques actuels qui nous ont été rapportés aux cours des années par les collègues, nous tenons à souligner:

- des procédures de pré-sélection propres à chaque DG, ce qui crée une disparité de traitement et un manque de transparence;
- des épreuves qui, dans leur format actuel, ne semblent pas apporter une réelle valeur ajoutée;
- des évaluations assez sévères;
- des pourcentages assez élevés de candidats recalés à chaque épreuve;

En vue des conditions de travail qui ont changé ces 20 dernières années, il apparaît nécessaire, plus que jamais, de mettre la procédure à jour.

Le récente admission des AST aux concours internes d'AD semble avoir introduit une nouvelle donne, d'autant plus que le nombre des collègues admis chaque année était en dessous des attentes alors que dans les autres institutions européennes les concours internes étaient déjà ouverts aux AST.

TAO vous accompagne.

TAO veut vous accompagner dans ce très bon projet d'évolution de carrière.

Contactez-nous si vous avez des questions, des remarques et de bonnes idées pour sa refonte! Pour plus de renseignements sur la procédure, reportez-vous sur la page: [Procédure de certification](#)

Votre équipe **TAO**



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

 TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.