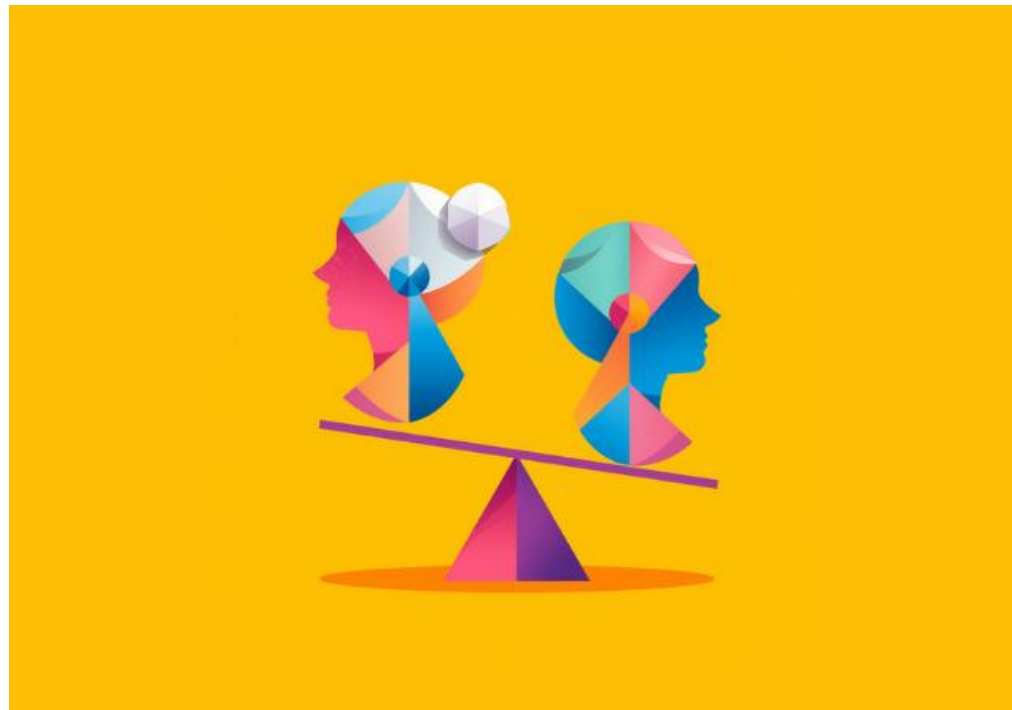


AGEISM & GENDER EQUALITY AT THE EUROPEAN COMMISSION
Tell us what you think!



Brussels, 4th June 2026

FR

TAO-The Independents invites all the Commission staff to participate in this confidential survey on **ageism and gender equality within the European Commission**.

According to the World Health Organization, ageism refers to the stereotypes (how we think), prejudice (how we feel) and discrimination (how we act) towards others or oneself based on age.

Is this the case at the European Commission in work related situations among colleagues?

- Do you think there could be here a situation that our administration and staff representatives should deal with?
- Do you believe there is sufficient consciousness, early detection or remedy means to situations alike?
- Is gender still a factor of overt or covert discrimination despite the advances over the years?

This survey aims to assess how age and gender may influence professional experiences, including access to opportunities, recognition of expertise, and workplace inclusion.

Particular attention is given to colleagues aged 55 and above.

All responses are **anonymous**.

We thank you for your participation.



Click & scan

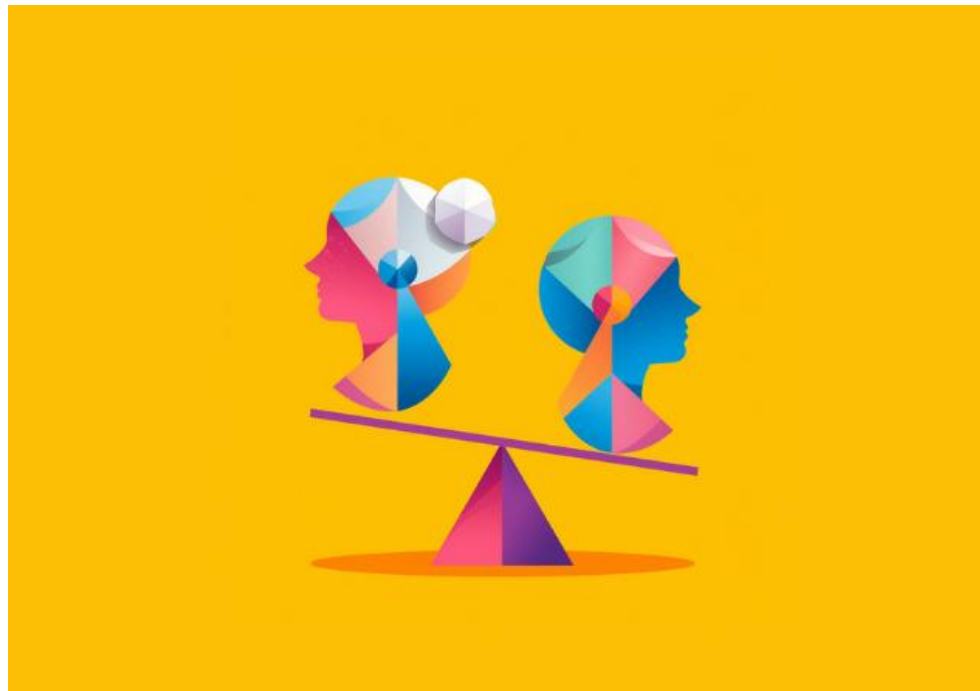
TAO-The Independents



Staff association of the European Commission

AGISME & EGALITE DES GENRES A LA COMMISSION EUROPEENNE

Dites-nous ce que vous en pensez !



Bruxelles, le 4 juin 2026

EN

TAO-The Independents invite l'ensemble du personnel de la Commission à participer à cette enquête confidentielle sur l'âgisme et l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la Commission européenne.

Selon l'Organisation mondiale de la santé, l'âgisme désigne les stéréotypes (notre façon de penser), les préjugés (nos

sentiments) et la discrimination (nos actes) envers autrui ou soi-même en raison de l'âge.

Est-ce le cas à la Commission européenne dans les situations professionnelles entre collègues ?

- Pensez-vous qu'il pourrait y avoir ici une situation à laquelle notre administration et nos représentants du personnel devraient remédier ?
- Pensez-vous qu'il existe une prise de conscience suffisante, des moyens de détection précoce ou des solutions pour remédier à de telles situations ?
- Le genre reste-t-il un facteur de discrimination ouverte ou cachée malgré les progrès réalisés au fil des ans ?

Cette enquête vise à évaluer comment l'âge et le genre peuvent influencer les expériences professionnelles, notamment l'accès aux opportunités, la reconnaissance de l'expertise et l'inclusion sur le lieu de travail.

Une attention particulière est accordée aux collègues âgés de 55 ans et plus.

Toutes les réponses sont **anonymes**.

Nous vous remercions de votre participation.



TAO-The Independents



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

 **TAO - The Independents**



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.

