



---

Staff association of the European Commission

**MOBILITY EXERCISE AT THE EU DELEGATIONS**

**Social dialogue starts on 27<sup>th</sup> May 2026: Have your say!**



*Brussels, 20<sup>th</sup> May 2026*

FR

Dear colleagues,

For many years, Contract Agents in EU Delegations have raised serious concerns about the Mobility exercise. As a trade union, **TAO – The Independents** has consistently denounced the shortcomings of this system and called for a more transparent, fair, accountable and humane approach.

The testimonies and evidence gathered over recent rotation exercises have shown a worrying reality. In previous consultations and surveys, most colleagues reported **significant stress**, dissatisfaction with the process, and the feeling that decisions were too often taken without transparency or explanation. Concerns repeatedly raised include, among others:

- Lack of clarity on how decisions are taken;
- Insufficiently precise or realistic job descriptions;
- Limited feedback after interviews;
- Inconsistent access to information during the exercise;
- Inadequate respect for the principle of alternating between harder and less hard postings;
- Serious doubts whether it is a genuine joint INTPA, ENEST, FPI and MENA exercise in all its rounds;
- Insufficient flexibility for colleagues facing difficult personal or family situations.

More recently, our internal Contract Agents' survey found that only **16%** of respondents were satisfied with the current system, while **40%** were neutral and **44%** dissatisfied. This confirms once again that the present Mobility system does not provide the level of fairness, predictability and human consideration that colleagues are entitled to expect.

We therefore wish to inform you that **the European Commission has agreed to open a Social Dialogue with the trade unions on the Mobility exercise**, and that the **first meeting will take place on 27 May 2026**.

This is an important opportunity. It is not yet a solution, but it is a concrete opening to press for improvements. We intend to use this chance to defend your interests firmly and constructively.

In preparation for this dialogue, **we need your input**.

We invite all Contract Agents in Delegations and Headquarters concerned by Mobility to share with us their experience, concerns and proposals for improvement. In particular, we would welcome your views on:

- transparency of shortlisting, interviews and final allocation decisions;
- quality and accuracy of job descriptions;
- access to information throughout the different stages of the exercise;
- feedback provided to candidates;
- application of hardship and alternation principles;
- flexibility measures, including sabbatical, transition options, Brussels postings, or other alternatives;
- any concrete examples of good or bad practice;

**And, very importantly:**

- any practical proposals that could make the system more efficient, fairer, and more humane.

Your contributions will help us ensure that the concerns brought to the Social Dialogue are grounded in the real experiences of colleagues across Delegations. The stronger and more concrete the evidence, the better we can defend staff interests.

Please send us your input by replying to this message with the subject “Mobility Social Dialogue”, **before 26 May** for internal analysis. If you wish, you may indicate whether your contribution should be treated confidentially.

TAO – The Independents will continue to advocate for a Mobility exercise that respects staff, family life, transparency, equal treatment and basic fairness. Colleagues who dedicate years of service in Delegations around the world deserve a system that is not opaque and distressing, but predictable, objective and respectful, which is also in the interest of the service!

We count on your support and thank you in advance for your trust and engagement.

In solidarity,

### **TAO-The Independents**

For the defence of staff in EU Delegations

#### **Background analysis by TAO:**

- [2022: A CONTRACT AGENTS MOBILITY EXERCISE ODYSSEY](#)
- [TAO-THE INDEPENDENTS SHEDS LIGHT ON THE CONTRAT AGENTS' 2023 MOBILITY EXERCISE](#)
- [ROTATION EXERCISE 2024: FINALLY, SOME LIGHT IN THE DARKNESS... OR NOT?](#)





---

Staff association of the European Commission

**EXERCICE DE MOBILITÉ AU SEIN DES DÉLÉGATIONS DE L'EU :**  
**Le dialogue social débute le 27 mai 2026 : donnez votre avis !**



*Bruxelles, le 20 mai 2026*

EN

Chers collègues,

Depuis de nombreuses années, les agents contractuels des délégations de l'UE expriment de vives inquiétudes concernant le processus de mobilité. En tant que syndicat, **TAO – The Independents** n'a cessé de dénoncer les lacunes de ce système et de réclamer une approche plus transparente, équitable, responsable et humaine.

Les témoignages et les éléments recueillis lors des derniers exercices de rotation ont mis en lumière une réalité préoccupante. Lors de consultations et d'enquêtes précédentes, la plupart des collègues ont fait état d'un **stress important**, d'un mécontentement vis-à-vis du processus et du sentiment que les décisions étaient trop souvent prises sans transparence ni explication. Parmi les préoccupations soulevées à maintes reprises, on peut citer, entre autres :

- Un manque de clarté quant à la manière dont les décisions sont prises ;
- Des descriptions de poste insuffisamment précises ou réalistes ;
- Un retour d'information limité après les entretiens ;
- Un accès inégal à l'information pendant l'exercice ;
- Un respect insuffisant du principe d'alternance entre des affectations plus difficiles et moins difficiles ;
- De sérieux doutes quant à savoir s'il s'agit d'un véritable exercice conjoint INTPA, ENEST, FPI et MENA à tous les niveaux ;
- Un manque de flexibilité pour les collègues confrontés à des situations personnelles ou familiales difficiles.

Plus récemment, notre enquête interne auprès des agents contractuels a révélé que seulement **16%** des personnes interrogées étaient satisfaites du système actuel, tandis que **40%** se déclaraient neutres et **44%** insatisfaites. Cela confirme une fois de plus que le système de mobilité actuel n'offre pas le niveau d'équité, de prévisibilité et de considération humaine auquel les collègues sont en droit de s'attendre.

Nous tenons donc à vous informer que **la Commission européenne a accepté d'engager un dialogue social avec les syndicats au sujet de l'exercice de mobilité**, et que **la première réunion aura lieu le 27 mai 2026**.

Il s'agit là d'une occasion importante. Ce n'est pas encore une solution, mais c'est une ouverture concrète pour faire pression en faveur d'améliorations. Nous avons l'intention de saisir cette occasion pour défendre vos intérêts avec fermeté et dans un esprit constructif.

Afin de préparer ce dialogue, **nous avons besoin de votre contribution.**

Nous invitons tous les agents contractuels des délégations et du siège concernés par la mobilité à nous faire part de leur expérience, de leurs préoccupations et de leurs propositions d'amélioration. Nous souhaiterions notamment connaître votre avis sur :

- La transparence de la présélection, des entretiens et des décisions finales d'affectation ;
- La qualité et l'exactitude des descriptions de poste ;
- L'accès à l'information tout au long des différentes étapes de l'exercice ;
- Le retour d'information fourni aux candidats ;
- L'application des principes de difficulté et d'alternance ;
- Les mesures de flexibilité, notamment les congés sabbatiques, les options de transition, les affectations à Bruxelles ou d'autres alternatives ;
- Tout exemple concret de bonne ou de mauvaise pratique ;

**Et, surtout :**

- Toute proposition concrète susceptible de rendre le système plus efficace, plus équitable et plus humain.

Vos contributions nous aideront à garantir que les préoccupations soulevées dans le cadre du dialogue social s'appuient sur les expériences concrètes des collègues de toutes les délégations. Plus les éléments présentés seront solides et concrets, mieux nous pourrons défendre les intérêts du personnel.

Veillez nous envoyer vos commentaires en répondant à ce message avec pour objet « Dialogue social sur la mobilité », **avant le 26 mai**, afin que nous puissions les analyser en interne. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer si votre contribution doit être traitée de manière confidentielle.

**TAO – The Independents** continuera à plaider en faveur d'un exercice de mobilité qui respecte le personnel, la vie familiale, la transparence, l'égalité de traitement et l'équité fondamentale. Les collègues qui consacrent des années de service dans les délégations à travers le monde méritent un système qui ne soit ni opaque ni angoissant, mais prévisible, objectif et respectueux, ce qui est également dans l'intérêt du service !

Nous comptons sur votre soutien et vous remercions d'avance pour votre confiance et votre engagement.

En toute solidarité,

**TAO-The Independents**

Pour la défense du personnel des délégations de l'UE

**Analyse contextuelle réalisée par le TAO :**

- [2022 : L'ODYSSÉE DE L'EXERCICE DE MOBILITÉ DES AGENTS CONTRACTUELS](#)
- [TAO-THE INDEPENDENTS FAIT LA LUMIÈRE SUR L'EXERCICE DE MOBILITÉ 2023 DES AGENTS CONTRACTUELS](#)
- [EXERCICE DE ROTATION 2024 : ENFIN UNE LUEUR D'ESPÉRANCE... OU PAS ?](#)



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

### TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // [rep-pers-tao@ec.europa.eu](mailto:rep-pers-tao@ec.europa.eu)

 TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

**TAO-The Independents** is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.

