

## **EPSO UPDATE**

### **A PRIORITY NOW FOCUSED ON STABILISATION**

*Brussels, February 17<sup>th</sup> 2026*

**FR**

**TAO-The Independents** continues to monitor closely the organisation, management and consequences of both the open and internal competitions. The goal of being able to attract and retain the talent this institution needs, merits all our continuing efforts.

In recent weeks, a growing number of colleagues and candidates have raised concerns regarding difficulties encountered in EPSO procedures: unpredictable timelines, repeated postponements, unstable technical platforms and disruptions during testing sessions, notably in the recent competition for real estate specialists.

Two developments merit particular attention.

First, EPSO has launched a long-awaited generalist competition, while challenges persist in ensuring the smooth delivery of specialised competitions involving smaller cohorts. In this context, the institution's credibility and reputation are at stake.

Second, it appears that the Council of the European Union may be considering organising its own specialised competition. Such an initiative would carry a heightened risk of system fragmentation: diverging timelines, inconsistent standards, competition between reserve lists, and a potential weakening of overall coherence and interinstitutional mobility.

In light of these developments, **TAO** considers it essential to swiftly put in place a targeted support plan for EPSO, based on practical and immediately operational tools.

This plan could include in particular:

- the establishment of a support committee bringing together EPSO and Staff Representatives.
- the creation of a transparent internal monitoring dashboard, regularly updated to track progress on identified improvements (status, incidents identified, corrective measures and forthcoming milestones).
- allocation of the necessary budget for the organization of competitions.
- reinstatement of in-person competitions.

A lack of transparency would risk durably undermining trust and the stability of the selection system.

The stakes extend beyond the organisation of competitions alone. They concern the unity of the system, equal treatment, and the overall attractiveness of our institutions. For colleagues, they also relate to the ability to plan their professional future with confidence.

In this spirit, **TAO** stands ready to play a full and constructive support role: contributing to the structured reporting of issues, safeguarding the colleagues concerned, and working towards clear, measurable and verifiable commitments in the common interest.

Your **TAO** team



## **MISE À JOUR EPSO**

### **UNE PRIORITÉ DÉSORMAIS CENTRÉE SUR LA STABILISATION**

*Bruxelles, le 17 février 2026*

**EN**

**TAO–The Independents** continue de suivre attentivement l’organisation, la gestion et les résultats des concours, qu’ils soient externes ou internes. La capacité de l’institution à attirer et à retenir les talents dont elle a besoin demeure notre objectif prioritaire et justifie pleinement la poursuite de nos efforts.

Ces dernières semaines, un nombre croissant de collègues et de candidats ont fait part de difficultés rencontrées dans le cadre des procédures EPSO: imprévisibilité des calendriers, reports successifs, outils

techniques instables et perturbations de sessions, notamment à l'occasion du récent concours EPSO pour spécialistes en immobilier.

Deux évolutions appellent une attention particulière.

D'une part, EPSO a lancé un concours généraliste très attendu, alors même que des difficultés subsistent pour garantir le bon déroulement de concours spécialisés portant sur des effectifs plus restreints. Dans ce contexte, la crédibilité et l'image de l'institution sont directement concernées.

D'autre part, il apparaît que le Conseil envisagerait l'organisation de son propre concours spécialisé. Une telle initiative comporterait un risque accru de fragmentation du système : divergence des calendriers, hétérogénéité des standards, concurrence entre listes de réserve, ainsi qu'une atteinte potentielle à la cohérence et à la mobilité interinstitutionnelle.

Face à ces constats, **TAO** estime nécessaire la mise en place rapide d'un plan de soutien ciblé en faveur d'EPSO, reposant sur des outils simples et opérationnels.

Ce plan pourrait notamment s'articuler autour de :

- la création d'un comité de support, associant EPSO et les Représentants du Personnel.
- l'établissement d'un tableau de suivi interne, mis à jour de manière transparente, recensant l'état d'avancement des améliorations possibles (statut, incidents identifiés, mesures correctrices et prochains jalons).
- l'allocation du budget nécessaire à l'organisation des concours.
- le rétablissement des concours en présentiel.

L'absence de transparence fragiliserait durablement la confiance et la stabilité du système de sélection.

Les enjeux dépassent la seule organisation des concours. Ils concernent plus largement l'unité du système, l'équité de traitement et l'attractivité de nos institutions. Pour les collègues, il s'agit également de leur capacité à se projeter avec confiance dans leurs perspectives professionnelles.

Dans cet esprit, **TAO** se tient à disposition pour assumer pleinement un rôle de soutien : contribuer à la remontée structurée des faits, veiller à la protection des collègues concernés et œuvrer à l'obtention d'engagements clairs et vérifiables, dans l'intérêt commun.

Votre équipe **TAO**



[Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!](#)

## TAO -The Independents

European Commission

Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // [rep-pers-tao@ec.europa.eu](mailto:rep-pers-tao@ec.europa.eu)

## TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.

**TAO-The Independents** is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.