

EPSO COMPETITIONS

JUST FIX IT

Brussels, January 27th 2026

FR

For years, candidates for European civil service competitions have been subjected to repeated failures by EPSO: competitions postponed at the last minute, malfunctioning online platforms, sessions cancelled or partially restarted. The successive reforms, supposedly aimed at “modernising” the tests, have generated bugs, anxiety, and a deep sense of injustice. When candidates spend months preparing for a competition and organising their professional and family lives, accordingly, discovering at the last moment that a test has been postponed or poorly conducted leaves lasting scars and undermines the credibility of the entire selection system.

This same scenario now threatens internal competitions. The new 2025–2027 schedule, already amended only a few months after its announcement, adds to the delays affecting the 2024 competitions, whose reserve lists will not be published until 2025. As a result, colleagues see their career prospects slipping quarter after quarter, with no visibility or security. This accumulation of postponements and improvised decisions fuels a deeply demoralising sense of injustice.

On paper, some of the proposed directions are relevant. Opening competitions more widely, simplifying eligibility criteria, and better coordinating needs, all move in the right direction. But without a reliable timetable, rigorous operational steering, and proper anticipation of legal and technical risks, these good intentions turn into legitimate frustration. A system that promises transparency and efficiency but delivers slowness and uncertainty breeds mistrust rather than confidence.

TAO – The Independents fully supports the principle of genuinely opening competitions to multiple staff categories and developing cross-category access. Offering ASTs, AST/SCs, contract agents and temporary agents real opportunities for progression is essential to retain talent and recognise internal skills. But this openness must not be a façade. Overloaded, poorly prepared or legally fragile competitions inevitably end up before the courts and first and foremost penalise the candidates themselves.

What is missing today are not new promises, but serious governance, respected deadlines, robust procedures, and clear guarantees for each staff category. This is precisely where TAO intervenes: by monitoring timetables, demanding accountability, defending colleagues affected by delays and errors, and putting forward concrete proposals to ensure that good ideas finally become good practices.

At a time when the attractiveness of the European civil service is constantly being called into question, we call for a more efficient and responsible management of the current staff selection model. The general interest, the trust of colleagues, and the credibility of our institutions depend on it.

Your **TAO** team



CONCOURS EPSO

TROP D'IMPRO

Bruxelles, le 27 janvier 2026

EN

Depuis des années, les candidats aux concours de la fonction publique européenne subissent les dysfonctionnements répétés d'EPSO : concours reportés au dernier moment, plateformes en ligne défectueuses, sessions annulées ou partiellement recommencées. Les réformes successives, censées « moderniser » les tests, ont surtout généré des bugs, de l'angoisse et un profond sentiment d'injustice. Lorsqu'on prépare un concours pendant des mois, qu'on organise sa vie professionnelle et familiale en conséquence, découvrir à la dernière minute qu'un test est reporté ou bâclé laisse des traces durables et mine la crédibilité de tout le système de sélection.

Ce même scénario menace désormais les concours internes. Le nouveau planning 2025–2027, déjà modifié quelques mois seulement après son annonce, s’ajoute aux retards des concours 2024, dont les listes de réserve ne seront publiées qu’en 2025. Résultat : les collègues voient leurs perspectives de carrière glisser trimestre après trimestre, sans visibilité ni sécurité. Cette accumulation de reports et d’improvisations nourrit un sentiment d’injustice profondément démobilisateur.

Sur le papier, certaines orientations sont pourtant pertinentes. Ouvrir davantage les concours, simplifier les critères d’éligibilité et mieux coordonner les besoins vont dans le bon sens. Mais sans calendrier fiable, sans pilotage opérationnel rigoureux et sans anticipation des risques juridiques et techniques, ces bonnes intentions se transforment en frustration légitime. Un système qui promet transparence et efficacité, mais produit lenteur et incertitude, alimente la défiance plutôt que la confiance.

La TAO – *The Independents* soutient pleinement le principe d’une ouverture réelle des concours à plusieurs catégories de personnel et le développement du cross-category. Offrir aux AST, AST/SC, agents contractuels et temporaires de véritables possibilités de progression est essentiel pour retenir les talents et reconnaître les compétences internes. Mais cette ouverture ne doit pas être une façade. Des concours surchargés, mal préparés ou juridiquement fragiles finissent devant les tribunaux et pénalisent en premier lieu les candidat·es.

Ce qui manque aujourd’hui, ce ne sont pas de nouvelles promesses, mais un pilotage sérieux, des échéances respectées, des procédures solides et des garanties claires pour chaque catégorie de personnel. C’est précisément là que la TAO intervient, en surveillant les plannings, en exigeant des comptes, en défendant

les collègues affectés par les retards et les erreurs, et en portant des propositions concrètes pour que les bonnes idées deviennent enfin de bonnes pratiques.

À l'heure où l'attractivité de la fonction publique européenne est constamment remise en question, nous demandons une gestion plus efficace et responsable du modèle actuel de sélection du personnel. L'intérêt général, la confiance des collègues et la crédibilité de nos institutions en dépendent.

Votre équipe **TAO**



Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles

+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu

TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.
TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.