

Open letter to M. FJALLAND - new Director of OIB – Congratulations and expectations

Brussels, 19th May 2025

FR

Dear Mr. Fjalland,

TAO – The independents warmly congratulates you on your appointment.

We fully understand you take office at a difficult turning point.

The sale of 23 Commission buildings has already eased pressure on Heading VII of the EU budget and the transition to Dynamic Collaborative Space (DCS) is underway.

This represents a major milestone for the institution's real estate strategy.

While we recognize all the works that the colleagues have diligently done to delivered the DCS, we would like to stress that we should also remain vigilant regarding the **accommodation conditions of all staff** during this critical phase. Indeed, there still issues that need to be solved for the well-being of the staff members ("ambiance thermique", noise, appropriate furniture, etc)

We would kindly invite you to consider, as a priority, the needs of the **colleagues who have been supporting very efficiently the work of OIB for years.**

We would favour the **following key measures:**

- For contract agents: it is a moment to consolidate career pathways and explore the regularisation of functions that have become structural.

We suggest :

- Actively screening recurrent and long-term needs with a view to stabilising key profiles.
- More Systematic organization of Internal competitions, currently underutilized, this mechanism should be optimized to provide greater career opportunities.
- General competitions based on qualifications and exams (Art. 29 of the Staff Regulations and Annex III), although legally possible, this option has never been utilized.
- Recognition of the arduous work of nursery nurses.
- Allocation of hourly credits to employees who are not eligible for teleworking, to carry

- **For temporary staff:** appropriate planning could anticipate potential re-deployment or renewal, in line with the upcoming waves of refurbishment and space rationalisation.
- **For heads of unit and senior staff:** mobility opportunities should be actively encouraged and supported, allowing skills and experience to circulate where they are most needed, particularly across domains affected by the real estate transformation.
- **For the institution as a whole:** the moment is ideal to **screen posts and functions critical to future infrastructure and logistics needs**, and, where appropriate, prepare the ground for **new open competitions** (EPSO or CAST) aligned with the evolving mission of the OIB.

This is both a moment of **transition** and of **strategic alignment**: between the institution's budgetary responsibilities and the human capital needed to deliver its long-term transformation.

We count on your leadership to ensure that staff remain at the centre of this process. **We are ready to accompany those changes, when necessary, with and for our hard-working colleagues.**

We remain at your disposal to contribute our expertise and to mobilise colleagues in a constructive dialogue that safeguards both their working conditions and the general interest of the Union.

Raúl Trujillo Herrera
 president
TAO- The Independents



*Cc : Mr Quest, Director-General of DG HR
 M. Roques, deputy Director-General of DG HR
 OIB staff members*

Lettre ouverte à M. FJALLAND - nouveau Directeur OIB – Félicitations et attentes

Bruxelles, 19 mai 2025

EN

Cher Monsieur Fjalland,

TAO – Les Indépendants vous adresse ses plus chaleureuses félicitations pour votre nomination.

Nous comprenons parfaitement que vous preniez vos fonctions à un moment charnière difficile.

La vente de 23 bâtiments de la Commission a déjà permis d'alléger la pression sur le poste VII du budget de l'UE et la transition vers l'Espace Collaboratif Dynamique (DCS) est en cours. Cela constitue une étape majeure dans la stratégie immobilière de l'institution.

Tout en reconnaissant le travail considérable et assidu accompli par nos collègues pour la mise en œuvre du DCS, nous tenons à souligner l'importance de rester vigilants quant aux **conditions d'hébergement de l'ensemble du personnel** durant cette phase critique. En effet, plusieurs problèmes restent à résoudre pour garantir le bien-être des agents (ambiance thermique, bruit, mobilier adapté, etc.).

Nous vous invitons respectueusement à considérer en priorité les besoins des **collègues qui soutiennent efficacement le travail de l'OIB depuis de nombreuses années.**

Nous privilégierions **les mesures clés suivantes :**

- **Pour les agents contractuels** : il est temps de consolider les parcours professionnels et d'envisager la régularisation des fonctions devenues structurelles.

Nous suggérons :

- De procéder à une analyse active des besoins récurrents et à long terme en vue de stabiliser les profils clés.
- D'organiser plus systématiquement des concours internes. Ce mécanisme,

actuellement sous-utilisé, devrait être optimisé pour offrir de meilleures perspectives de carrière.

- D'exploiter la possibilité légale des concours généraux basés sur les qualifications et des examens (article 29 et annexe III du Statut des fonctionnaires), option qui n'a jamais été mise en œuvre.
- De reconnaître le travail exigeant des puéricultrices.
- D'accorder des crédits horaires aux employés non éligibles au télétravail.

• **Pour le personnel temporaire** : une planification appropriée permettrait d'anticiper les éventuels redéploiements ou reconductions en lien avec les prochaines vagues de rénovations et de rationalisation des espaces.

• **Pour les chefs d'unité et les cadres supérieurs** : la mobilité devrait être activement encouragée et soutenue afin de faire circuler les compétences et l'expérience là où elles sont le plus nécessaires, en particulier dans les domaines touchés par la transformation immobilière.

• **Pour l'institution dans son ensemble** : le moment est idéal pour **analyser les postes et fonctions critiques liés aux besoins futurs en infrastructures et en logistique** et, le cas échéant, préparer le terrain pour de **nouveaux concours ouverts** (EPSO ou CAST) en cohérence avec la mission évolutive de l'OIB.

Nous traversons à la fois une période de **transition** et **d'alignement stratégique** : entre les responsabilités budgétaires de l'institution et le capital humain nécessaire à sa transformation à long terme.

Nous comptons sur votre leadership pour veiller à ce que le personnel reste au cœur de ce processus.

Nous sommes prêts à accompagner ces changements, lorsque cela s'avérera nécessaire, avec et pour nos collègues dévoués.

Nous restons à votre disposition pour mettre notre expertise au service de ce dialogue constructif dans l'intérêt de préserver à la fois les conditions de travail et l'intérêt général de l'Union.

Raul Trujillo-Herrera

Président

TAO – Les indépendants



*Cc : Mr Quest, Director-General of DG HR
M. Roques, deputy Director-General of DG HR
Personnel OIB*

Join TAO to reinforce the staff's action and to be informed on your rights!

TAO -The Independents

European Commission
Rue Joseph II, 70 – 1049 Bruxelles
+32 2 296 25 89 // rep-pers-tao@ec.europa.eu



TAO - The Independents



You receive this email because you are an official or agent of the European Commission and therefore listed in its formal directory.
TAO-The Independents is an official EC staff association. [Here](#) to unsubscribe. [Here](#) to view our Policy statement.